



## UNIONE DEI COMUNI DEL COROS

Unione di Comuni costituita ai sensi dell'art.32 del D.Lgs n°267/2000 e dell'art.3 e 4 della L.R.n°12/2008 tra i Comuni di Cargeghe, Codrongianos, Florinas, Ittiri, Muros, Olmedo, Ossi, Ploaghe, Putifigari, Tissi, Uri, Usini - Sede legale: Via Marconi n°14 CAP. 07045 Ossi(SS); C.F. 92108320901 – P.I. 02308440904; Tel. 0793406090 - E mail: [protocollo@pec.unioneccoros.it](mailto:protocollo@pec.unioneccoros.it)

ORIGINALE

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE - SETTORE AMMINISTRATIVO

N° 20 del 23-01-2025

**Oggetto: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Composizione e rinnovo quadriennio 2025 - 2029.**

CIG:

#### IL DIRIGENTE APICALE

**Richiamate** le deliberazioni dell'Assemblea dei Sindaci dell'Unione n. 6 del 4 aprile 2013 con la quale si è proceduto ad istituire il servizio in forma associata inerente il complesso di compiti e le attività previste dal Decreto legislativo 31 marzo 2001, n. 165, dal Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*) e dalla Direttiva, adottata di concerto dal Dipartimento delle Funzione Pubblica e dal Dipartimento delle Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri approvata il 4 marzo 2011, su delega da parte dei Comuni di *Cargeghe, Codrongianos, Florinas, Ittiri, Olmedo, Ossi, Putifigari, Tissi, Uri e Usini*, e n. 23 del 31 ottobre 2019 di accettazione della delega del Comune di Muros e del Comune di Ploaghe;

**Preso atto** che la legge 4 novembre 2010, n. 183, all'art. 21, stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati paritetici sul fenomeno del "mobbing", costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

- il suddetto articolo dispone che il Comitato Unico di Garanzia ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza di entrambi i generi;

- il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori e lavoratrici;

**Accertato** che le modalità di funzionamento del CUG, disciplinate dalla Circolare n. 4 del 04/03/2011 contenente le “*Linee Guida*” emanate Ministero per la Pubblica Amministrazione e per le Pari Opportunità, integrate con la Direttiva n. 2/2019, stabiliscono in particolare che:

- ogni Amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisce un CUG, ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010;

- il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;

- i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

**Vista** la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 7 del 09.02.2021 avente ad oggetto “*Comitato Unico di Garanzia per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Ricostituzione e approvazione regolamento funzionamento*” con la quale è stato disposto di **ricostituire** il Comitato Unico di Garanzia ai sensi dell'art. 21 della Legge n. 183/2010 e del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi ed è stato **approvato** il **Regolamento sul funzionamento** dell'organo, dando atto che, ai sensi del paragrafo 3.1.3 della Direttiva del 4 marzo 2011, il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti;

**Vista** la determinazione dirigenziale n. 11 del 10 febbraio 2021 avente ad oggetto “*Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Nomina componenti*” con la quale sono stati nominati i componenti del Comitato Unico di garanzia ai sensi dell'art. 21 della Legge n. 183/2010 e del Regolamento sul funzionamento del CUG;

**Dato atto** che il Comitato Unico di Garanzia è in scadenza il **21 febbraio 2025** ed è necessario rinnovare la sua composizione secondo quanto previsto dal Regolamento;

**Visto** il **Regolamento sul funzionamento** dell'organo, il quale ai sensi dell'art. 3 stabilisce che il Comitato ha durata quadriennale decorrenti dall'insediamento, e che i suoi componenti possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato;

**Valutato** opportuno, per garantire continuità nell'attività del Comitato procedere al rinnovo della precedente composizione, avendo ben operato, dando atto che il predetto incarico non potrà essere rinnovato per un secondo mandato;

**Acquisita** nella seduta del Comitato in data 21 gennaio 2025 la disponibilità dei componenti effettivi, a seguito di richiesta da parte del Presidente di procedere al rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per il quadriennio dal 22 febbraio 2025 al 21 febbraio 2029;

**Ritenuto** di dover pertanto provvedere alla conferma dei componenti del CUG in forma associata ai sensi del paragrafo 3.1.3 della Direttiva del 4 marzo 2011, con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti;

**Attestato** che non sussistono conflitti di interesse e di incompatibilità con i destinatari dell'atto in relazione al procedimento in oggetto, ai sensi dell'art. 6 –bis della legge 8 agosto 1990, n. 241 e

s.m.i., dell'art. 7 del DPR 6 aprile 2013, n. 62 e s.m.i e del vigente Codice di Comportamento dell'Unione dei Comuni;

**Preso** atto del vigente Statuto dell'Unione dei Comuni

**Visto** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare il Capo V - Forme associative, articoli 30 e seguenti;

**Vista** la L.R. 4 febbraio 2016, n. 2;

### **DETERMINA**

**Di confermare e rinnovare** per un secondo mandato nel quadriennio dal **22 febbraio 2025** al **21 febbraio 2029**, i componenti **effettivi** del Comitato Unico di Garanzia ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e del Regolamento sul funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, dando atto che, ad eccezione del presidente, non potranno essere rinnovati nell'incarico per un terzo mandato.

**Di dare atto** che la composizione del Comitato, così come stabilito ai sensi dell'art. 3 del Regolamento sul funzionamento, è la seguente:

**Presidente:** Nurra Francesco Maria – Dirigente del personale Unione dei Comuni

**Componente effettivo:** Lombardi Stefano Giovanni – OO.SS. CISL

**Componente effettivo:** Pluchino Gavina Angela – OO.SS. CGIL

**Componente effettivo:** Piredda Antonella - Componente Dipendente Comune di Uri

**Componente effettivo:** Spanu Claudio Componente – Dipendente Comune di Uri

**Di precisare** che viene rispettato il principio di composizione paritetica per la componente sindacale e per i rappresentanti dell'amministrazione.

**Di dare atto** che con successivo atto si procederà ad individuare i componenti supplenti.

**Di disporre** che il presente provvedimento, oltre che ai componenti nominati del CUG, venga trasmesso anche alle OO.SS. di rappresentanza e venga pubblicato sul sito web "Amministrazione Trasparente", nella sezione corrispondente, ai sensi dell'allegato del D.lgs. n.33/2013 e del D.Lgs. n. 97/2016.

**Il Dirigente Apicale  
Segretario Generale  
Dott. Francesco Maria Nurra**

Ai sensi del Codice di Comportamento di cui al DPR n. 62/2013 e del Codice di Comportamento dell'Unione dei Comuni del Coros, approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n° 69 del 16.10.2023, non sussistono conflitti di interesse e di incompatibilità con i destinatari dell'atto.

**Il Dirigente Apicale  
Segretario Generale  
Dott. Francesco Maria Nurra**

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale"  
(D.Leg.vo 82/2005)*